

2024年度 スタートにあたって

社会福祉法人ドリームヴィは、2024年度も利用されている障がいのある人の人格と個性を尊重し、安心して豊かな地域生活を営めるよう一人一人の思いに寄り添った支援に取り組んでいきます。そのためにも法人職員が障がいのある人の喜びや悲しみに共感できる感性を育み、磨きながら、障がいのある人たちと一緒に地域にでて、共に生きられる社会づくりに取り組んでいけるよう、各事業所の運営の充実に力を尽くしていきます。

こうした前提のもと、2024年度は、次の事項を重点実施事項として取り組んでいきます。

2024年度 法人運営重点実施事項

- (1) 利用者が尊厳をもって、その人らしく生活していける支援を心がけ、強制的な言葉遣いや威圧的な対応など、虐待等がない利用者支援を実施する。
- (2) 法人本部機能の強化を図り、法人経営の安定化を図るとともに各事業所の運営を支える組織とする。
- (3) 管理職（部門長）、サービス管理者を中心に、マネジメント研修を継続的に実施し、組織運営力を高める。
- (4) 法人内研修制度を構築するとともに、職員研修の充実に図り、職員一人一人の支援力を高める。
- (5) JR 高架に伴う工房ヴィの在り方について検討をすすめ、工房ヴィの利用者への支援の継続・充実に図る方策を見いだす。

2024年4月1日
理事長 中西 郁

ド

リ

ー

ム

ヴ

イ

法

人

本

部

だ

よ

り

NO.1
2024年
4月1日